

Após muitos anos de intenso enfrentamento, o Sindsep conquistou a efetivação da carga horária, de quatro horas diárias para oito, beneficiando 181 professores municipais de Itapipoca. A mudança era um anseio antigo da categoria, que trabalhava dois turnos, mas que gozava de estabilidade em somente um.

Com a efetivação, esses servidores vão dobrar o salário e receber valor maior de aposentadoria. O projeto foi aprovado na Câmara Municipal e sancionado pelo prefeito.

Segundo a Diretoria do Sindsep, tal conquista foi almejada por anos e nasce, agora, como fruto da mesa de negociação permanente instituída entre Prefeitura e Sindicato, amplamente defendida pela categoria, mas também por apoiadores, como a militante Nair Soares, que colaborou

com a discussão da demanda no Executivo local.

Os professores relatam como alívio a conquista. Como eram servidores de quatro horas diárias, eles recebiam um salário que não era suficiente para arcar com as despesas do lar. Francisca Rosimar Guilherme, 44, lembra bem das dificuldades daqueles anos. "Na época do pagamento, corríamos para um lado e outro. Às vezes, nos pagavam à meia noite; às vezes nem pagavam", recorda. E, para complementar a renda, esses professores buscavam auxílios de políticos, acordo não garantia estabilidade, devido à volatilidade característica do apadrinhamento político.

Para garantir a efetivação desses profissionais, o Sindsep iniciou uma batalha para que a ampliação da carga horária virasse lei. E, em

fevereiro de 2014, a efetivação se tornou real.

"O Sindicato ajudou bastante. Faz muito tempo que batalham e agora conseguimos ficar com as oito horas. O salário vai dobrar. Essa diferença vai ajudar no lar, pois tenho quatro filhos e um deles é especial", agradeceu Rosimar.

Além disso, o Sindsep conseguiu que os professores que trabalhavam as quatro horas diárias e tinham mais de 31 anos de carreira no Município, pudessem se aposentar como professor de oito horas, sem ter que contribuir mais cinco anos com o Itaprev, Fundo de Previdência Municipal. Sendo assim, foi derrubada a alegação do prefeito de que esses servidores teriam contribuído tempo insuficiente com o Fundo Municipal.



Servidores de Itapipoca, Tururu e Uruburetama participam do VIII Congresso da categoria

A Federação dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal do Estado do Ceará (Fetamce) realizou, de 6 a 8 de junho de 2014, seu VIII Congresso, com cerca de 30 horas de programação científica e cultural. A abertura do evento foi marcada por ato solene em referência aos 50 anos do Golpe Militar e em defesa da democracia. O Sindsep esteve presente com 18 dos 350 delegados do encontro, sendo a segunda maior bancada.

O Congresso discutiu ainda a conjuntura nacional e internacional; lançou campanha de sindicalização e revista; e livro e documentário sobre os 20 anos da Federação. A prestação de contas do último mandato da Federação também foi realizada no encontro, seguida de discussões sobre os caminhos da organização sindical e o novo plano de lutas nas seguintes mesas temáticas: organização por local de trabalho e por categorias profissionais; igualdade de oportunidades no serviço público; precarização do trabalho no serviço público; controle social e democracia participativa; saúde do trabalhador e da trabalhadora; e desafios da previdência

pública. O resultado desse amplo leque de discussões foi encaminhado para a plenária final do Congresso, que discutiu e, por fim, votou o conteúdo final da linha de trabalho da próxima gestão.

O evento abriu espaço ainda para a formalização do comitê estadual dos servidores municipais do Plesbício Popular Por uma Constituinte Exclusiva e Soberana do Sistema Político.

Por fim, o Congresso pautou a eleição da nova diretoria estadual da Fetamce, conselho fiscal e coordenadores regionais. Ato todo, foram eleitos 60 representantes, sendo 30 servidores na direção e conselho fiscal e outros 30 nas coordenações regionais. A servidora de Caucaia e Fortaleza, Enedina Soares, foi reeleita presidenta da entidade, que conta com duas representantes de Itapipoca: Ninívia Maciel, na Secretaria de Combate ao Racismo, e a servidora Carlinda Viana, no Conselho Fiscal.

Saiba mais sobre o Congresso no hotsite do evento: www.fetamce.org.br/congresso



Aconteceu

R\$ 680 mil para creche em Itapipoca

Em janeiro, o deputado federal Artur Bruno anunciou, durante Seminário ministrado no Sindsep Itapipoca e Região, a garantia de R\$ 680 mil para a construção de uma creche municipal em Itapipoca, atendendo a solicitação do Sindsep, que reivindicou recursos junto ao parlamentar para a instalação da unidade de educação infantil no Bairro de Picos. A proposta faz parte de um pacote de emendas, que chegam ao valor global de R\$ 1.580.000. Os demais investimentos dão conta de construção de barragem e melhorias em calçadas na cidade.

Nova política de Comunicação

Desde o início de 2014, o Sindsep vem trabalhando com uma nova política de comunicação, executada pelo coletivo de jornalismo sindical "Rede Sindical Ceará". Além de notícias de interesse da categoria em um novo site, o Sindicato conta com nova página no Facebook (facebook.com/sindsep.itapipoca) e estreou nova linha editorial no programa de rádio "Sindsep fazendo a diferença", exibido aos sábados, ao vivo, de 11h30 às 12h, na Uirapurú AM 570. O informativo também foi remodelado com um novo projeto gráfico atualizado e acessível aos servidores.

Curso de formulação do PCCS da Saúde

O Sindsep participou do curso de formulação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários em Fortaleza. O evento foi uma promoção da Federação dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal do Estado do Ceará (Fetamce) juntamente com o Dieese. A capacitação mesclou conteúdo informativo, separando conceitos usados nas mesas de negociações, como salários, subsídios e as tabelas vertical e horizontal dos planos, com dinâmicas em grupo.

1ª Marcha das Mulheres

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais (Sindsep) de Itapipoca, Tururu e Uruburetama realizou no dia 08 de março de 2014, Dia Internacional da Mulher, a 1ª Marcha das Mulheres. O evento teve concentração em frente ao Sindsep (Rua José Romero, 232 - Sítio Sanharão, Centro - Itapipoca). A marcha seguiu em caminhada em direção à Praça da Matriz. O objetivo da atividade foi reunir toda a sociedade para a reflexão em torno dos direitos das mulheres, especialmente no combate à violência de gênero e na questão da equidade entre homens e mulheres, seja na família, no trabalho ou na vida social.



Dia do Trabalhador

Milhares de trabalhadores atenderam ao chamado da seção local da Central Única dos Trabalhadores (CUT-CE) e foram às ruas do Centro de Fortaleza na tarde do dia 30 de abril, em caminhada do Dia do Trabalhador. Ainda que na véspera do 1º de maio, o evento reuniu entidades sindicais e pessoas de todo o Estado. O Sindsep marcou presença na atividade, reforçando a luta dos servidores municipais pelo trabalho decente e pela garantia dos direitos conquistados. Joana Almeida, presidenta da CUT-CE, destacou a participação massiva dos trabalhadores, apoiadores e populares, que preencheram as ruas da Capital. Segundo ela, o evento, que este ano esteve organizado em alas, tem como meta debater com os vários ramos profissionais que formam a Central, assim como toda a sociedade, que a luta por direitos precisa avançar em muitas frentes ainda.

Dia do Índio

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itapipoca e Região (Sindep) integrou as atividades alusivas ao Dia do Índio, celebrado em 19 de abril. Os trabalhadores se uniram ao movimento indígena e realizaram suas atividades no último dia 22, na comunidade de São José e Buriti, localizada no distrito de Marinheiros, em Itapipoca.



Editorial

O Sindsep, desde sua criação, teve como meta a defesa da autonomia da classe trabalhadora. Ao longo desses 25 anos, vimos reafirmando que são os trabalhadores e trabalhadoras – e não autoridades – que devem decidir a qual sindicato filiar-se e terem a liberdade de se organizar do modo que desejarem.

Porém, não compactuamos com a prática daqueles que, de forma oportunista, promovem a fragmentação do movimento trabalhista através da divisão da base que forma o serviço público municipal. Vemos com muita preocupação este processo, porque estamos convencidos que as intervenções são mais efetivas quando podemos contar com um movimento unido.

A fundação do Sindsep foi produto histórico da luta organizada de um múltiplo e diversificado leque de forças sociais e políticas que resultou num amplo movimento de reivindicação por direitos, enfrentando práticas violentas e autoritárias, pelo resgate do Estado democrático de direito nas cidades, no interior do Ceará. Foi com esse interesse, plenamente coletivo, que também ajudamos a criar e a fortalecer Federação dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal do Estado do Ceará e a Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal.

Temos que nos unir, levantando a bandeira do fortalecimento de todo o serviço público em torno do Trabalho Decente. Esta é a visão que pauta as nossas campanhas salariais.

Para cumprir esse objetivo, nós que fazemos o Sindsep contamos, cada vez mais, com a participação massiva dos servidores, assim como confirmamos os nossos princípios: defender que os trabalhadores possam se organizar com total independência frente às Prefeituras, autonomia em relação aos partidos políticos e livre escolha de organização, filiação e sustentação material. À luta, companheiros, este é o nosso objetivo mais importante.

Quitéria Freire
Presidenta do Sindsep Itapipoca, Tururu e Uruburetama



URUBURETAMA

Sindsep garante um terço de planejamento para professores



Após realização de assembleia com o servidores de Uruburetama e uma manifestação, com convocação na rádio local, o prefeito Vasconcelos Neto recebeu a diretoria do Sindsep para reunião no dia 27 de janeiro, que teve como objetivo discutir as propostas dos trabalhadores da cidade para a Campanha Salarial 2014.

O destaque do encontro ficou para a conquista da implantação do terço da carga horária de planejamento e estudo dos professores. Além disso, o município realizará a progressão vertical de acordo com o plano de cargos e carreiras atual. A correção com a progressão passou a ser aplicada a partir de janeiro deste ano nos salários dos professores.

O primeiro ponto tratado foi a questão do reajuste salarial dos servidores não vinculados ao salário mínimo. A Prefeitura propôs emitir posicionamento sobre a questão, estabelecendo a proposta de reajuste dos servidores que não são vinculados ao salário mínimo como médicos, enfermeiros e demais servidores que a longo dos últimos anos não tiveram nem a reposição da inflação nos seus rendimentos.

Com relação aos professores, foi conquistado no encontro reajuste de 8,32%. O Sindicato propôs um prazo para a implantação da Mesa de Negociação para reformular o Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) geral dos servidores. A Prefeitura propôs um prazo para cumprir este objetivo e, logo após, realizar um amplo estudo junto com o Sindsep.

Outra reivindicação é a instituição de Lei Municipal que regulamenta a Mesa de Negociação Coletiva entre o executivo municipal e a entidade sindical. Vasconcelos Neto disse que iria repassar o projeto para o seu jurídico para ser implantado em Uruburetama. “Caso se concretize, consideramos um grande avanço, visto que estruturar mesa de

negociação abre caminhos pra um diálogo constante e avanços nas conquistas”, comentou Quitéria Freire, presidenta do Sindsep.

Trabalho Decente

A mesa de debates também levou à discussão as condições de trabalho dos servidores. Com isso, o Sindicato exige a adequação dos locais de trabalho garantindo condições dignas para que os servidores possam desempenhar suas funções, assim como a reivindicação de equipamentos de proteção, material e instrumentos adequados, na perspectiva de garantir um trabalho decente. Após ouvir as propostas, o prefeito se comprometeu em reformar todas as escolas e construir novas, sendo que todas seriam adequadas ao padrão MEC.

Entretanto, o chefe do Executivo local não quis tocar na demanda de redução da jornada de trabalho apresentada pela entidade sindical e foi econômico ao debater sobre a realização de concurso público: “realizaremos concurso somente para agentes de saúde e agentes de enfermagem”, disse.

Já sobre o pagamento do Adicional Noturno, o prefeito se comprometeu a repassar para o setor de recursos humanos para que resolvem a situação de quem não está recebendo. “Esta foi mais uma promessa que vamos cobrar ao mesmo tempo que pedimos aos trabalhadores que fiquem atentos, juntos com o sindicato. A conquista já efetuamos, agora vamos para o acompanhamento”, recomendou a diretora Ildimar, representante da entidade na cidade.

Também estiveram presentes os diretores e diretoras do Sindsep Cidinha, Manoelzinho, Ninívia, Tânia, Severino, Edileusa (Tururu), João Batista e Josiclaudia. Pela Prefeitura, contou-se ainda com a participação do secretário executivo da educação, Flávio.

ITAPIPOCA

Assegurado 8,32% de reajuste inicial para magistério e 6% para demais servidores. Diretoria afirma que a luta continua

Em Assembleia Geral dos servidores de Itapipoca realizada no dia 16 de abril, no CETREDI, após mobilização intensa em torno da Campanha Salarial dos Servidores de Itapipoca, foram reestabelecidas as negociações com a Prefeitura Municipal da cidade. Os servidores deixaram o encontro com a garantia de 8,32% de reajuste inicial para magistério e 6% para demais servidores.

Assembleia

Tendo em vista o estado de paralisação das atividades dos trabalhadores, o executivo local enviou as seguintes propostas para o encontro laboral, avançando nas demandas colocadas pelos trabalhadores:

1. Reajuste de 8,32% para o magistério, com possibilidade de revisão quando da

apresentação do consolidado pelo Ministério da Educação, até o início de maio;

2. Reajuste de 6% para os demais servidores, exceto motoristas e agente de endemias, que tiveram os salários reajustados, respectivamente, para R\$ 1.000 e R\$ 970;

3. Revisão do PCCS do magistério a partir de 06 de maio, com vistas a corrigir distorções na tabela;

4. Iniciar discussão para elaboração e implantação do PCCS da saúde a partir do dia 16 de maio;

5. Garantir 1/3 para planejamento, analisando os casos por escola, a partir da nomeação do novo secretário(a) de Educação.

No encontro, a categoria apreciou a proposta e apresentou discordância em dois itens (01 e 05). O Reajuste de 8,32% para o magistério, a partir deste mês, não corresponde com as expectativas dos professores, pois a reivindicação é que seja retroativo a janeiro. E, agora, com o valor aluno consolidado pelo MEC, a categoria aguarda novo reajuste para os professores.

“Quanto a proposta que trata do 1/3 para o planejamento, entregamos à Secretaria de Educação as demandas percebidas pelo SINDEP nos locais de trabalho, que indicam as necessidades e como deve se dar o cumprimento de 1/3”, explicou Quitéria Freire, presidenta do Sindsep Itapipoca.

Coluna

Estamos de olho!

Valorosos companheiros de serviço público, além da alegria de voltar a editar nosso informativo, neste material também destacamos a nossa presença constante nas sessões da Câmara Municipal de nossas cidades: Itapipoca, Tururu e Uruburetama.

Em Itapipoca, cujas sessões ocorrem às quintas-feiras, às 19h30, temos pautado os mais recentes projetos apreciados, como da ampliação da carga-horária dos professores concursados e o debate em torno do piso do magistério.

Em todos os casos, o nosso objetivo é acompanhar o debate entre os representantes do Legislativo e votação dos projetos de interesse da população, em especial do interesse dos servidores municipais. Por isso, nobres companheiros, afirmamos que estamos de olho!

Forte abraço e até a próxima edição.

Rubnildo Lavor
Secretário de Comunicação do Sindsep

ITAPIPOCA

Sindicato assegura manutenção da jornada de seis horas para servidores da educação



O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais (Sindsep) de Itapipoca e Região assegurou, em reunião realizada no início do ano com o prefeito do município, Dagmauro Moreira, e o então secretário de Educação, Júlio César, que os servidores de todas as secretarias voltarão a ter o direito de cumprir somente a carga horária de seis horas corridas ao dia, de segunda a sexta-feira.

No início do ano letivo de 2014, o secretário de Educação orientou os

diretores recém-empossados a cobrar dos funcionários das escolas o cumprimento da carga horária de oito horas.

O fato reacendeu a discussão da carga horária iniciada ainda nas administrações anteriores, quando servidores que conquistaram o direito ao salário mínimo universal foram obrigados a dobrar a carga-horária, de 4 para 8 horas, contrariando a jornada do edital do concurso em que acessaram o serviço público. Ainda assim, com o passar dos anos, deixaram de trabalhar oito horas e passaram a cumprir seis horas.

Atendendo às reivindicações das categorias, o Sindsep Itapipoca resolveu intervir, entendendo que além de um retrocesso, tal medida prejudicaria muitos servidores que moram distantes do seu local de trabalho, como também dificultaria o funcionamento da própria escola, porque nos horários de intervalo não haveriam funcionários para zelar pelo ambiente.

Apesar de o tema ser alvo de debate da Mesa de Negociação Permanente entre a Prefeitura e o Sindicato, a direção da entidade laboral atentou para o fato de que não poderiam esperar pela próxima reunião da mesa de negociação para encontrar uma saída para o problema.

“Na assembleia do dia 25 de janeiro, os servidores se posicionaram contra o novo horário proposto pela secretaria de educação. No momento, consideramos o fato de as escolas já estarem em funcionamento e os funcionários e novos gestores não estavam conseguindo chegar a um consenso”, argumentou Quitéria Freire, presidenta do Sindsep.

Ainda na reunião, o prefeito Dagmauro reafirmou o compromisso em discutir e resolver a situação da carga horária dos funcionários nas próximas reuniões da mesa de negociação. Enquanto isso, estudos serão realizados para se saber o impacto na Prefeitura provocado pela redução da carga horária nas secretarias municipais.



Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itapipoca, Tururu e Uruburetama
Rua José Romero, 232 - Sítio Sanharão, Centro - Itapipoca- CE
Fone: (88) 3631-1232 | Email: sindsepsind@yahoo.com.br
www.sindsepitapipoca.org.br | f: fb.com/sindsep.itapipoca

Informativo editado pela Rede Sindical Ceará
Jornalista responsável:
Rafael Mesquita (MTb CE 2432 JP)
Revisão: Washington Forte (MTb CE 2789 JP)

