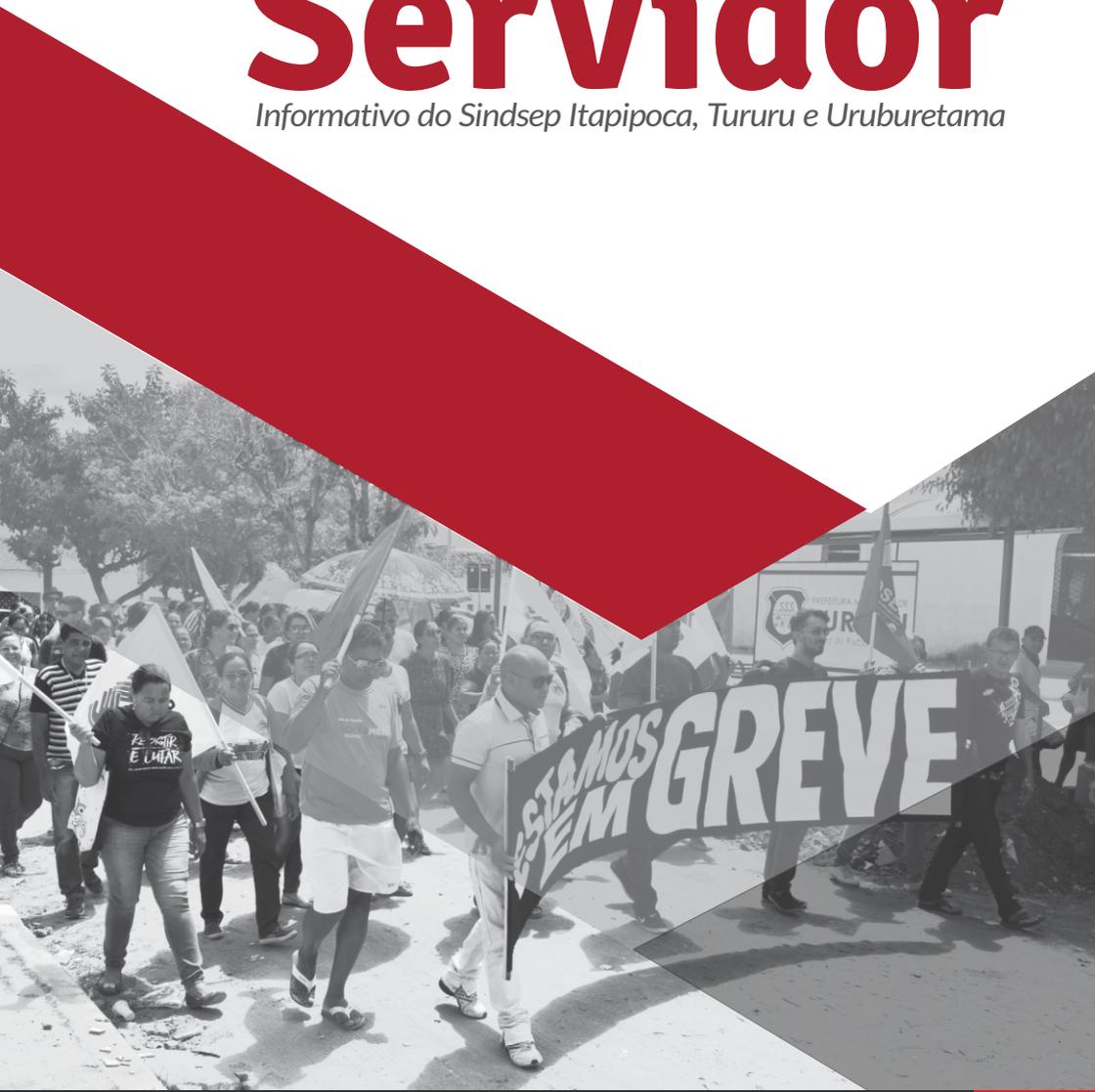




Revista do Servidor

Informativo do Sindsep Itapipoca, Tururu e Uruburetama



Serviços
Atendimento Jurídico
do Sindicato



Especial
30 Anos Lutando
por Direitos e Democracia



Artigo
Resistência e Luta

30 anos

LUTANDO POR DIREITOS E DEMOCRACIA



Diretoria Executiva

Presidenta: Quitéria Freire da Cruz
 Vice-presidenta: Maria Ilza de Lima Beserra
 Secretária Geral: Carlinda Montenegro Viana
 1ª Secretária Geral: Manoel Viana Alves (in memoriam)

Secretaria de Finanças: Francisca Rachel Sousa Lima

1ª Secretária de Finanças: Maria Aparecida Mota de Sousa

Secretaria de Formação e Políticas Sociais: Francisco Rubnildo de Lavor

Secretaria de Imprensa e Comunicação: Francisca Denise de Abreu Silva

Secretaria de Assuntos Jurídicos e Direitos Humanos: Antônio Cássio dos Santos Mota

Secretaria de Políticas Sindicais: Vera Maria de Lima Teixeira

Secretaria de Políticas de Gênero: Maria das Dores Pires

Secretaria de Arte e Cultura: Maria Luci Irineu dos Santos

Secretaria do Trabalhador e Previdência: José Augusto Silva Rocha

Secretaria de Assuntos Econômicos e Pesquisa: Valdir Teixeira de Sousa

Secretaria para Assuntos dos idosos e Inativos: Maria do Socorro Félix

Secretaria de Assuntos Intersindicais e Direitos das Minorias: Francineide Barbosa Bezerra

Secretaria de Promoção da Igualdade Racial: Regis Alves Pires

Conselho Fiscal

Titular: Francisca Luciene de Sousa

Titular: Maria Aldenisa do Nascimento Bezerra

Titular: Jorge Witar Araújo Carneiro

Suplente: Maria de Fátima Rocha Ramos

Suplente: Regina Ângela de Lima

Suplente: Edinete Vital Cacau

Coordenação Municipal - Uruburetama

Presidenta: Maria Josiclaúdia do Nascimento Grinalda

Secretário Geral: João Batista Pinto Castro

Tesoureira: Maria Ildimar Braga Vaz Faustino

Coordenação Municipal - Tururu

Presidenta: Benedita Acácio Barbosa

Secretária Geral: Francisca Zenila Almeida de Oliveira (in memoriam)

Tesoureira: Maria Edileuza Marques Barreto

EDITADO PELO SINSEP

JORNALISTA: LUIZETE VICENTE (MTE 3523 JP)

PROJETO GRÁFICO/DIAGRAMAÇÃO: LABELLE RAINBOW

IDEALIZAÇÃO DA REVISTA: MANOEL MESSIAS

Editorial

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itapipoca, Tururu e Uruburetama (Sindsep), desde sua criação, tem como meta a defesa da autonomia da classe trabalhadora. Reafirmando que são os (as) trabalhadores (as) – e não autoridades ou Governo – que devem decidir sobre o funcionamento do sindicato. Não compactuando com a prática daqueles (as) que, de forma oportunista, promovem a fragmentação do movimento trabalhista através da divisão da base que forma o serviço público municipal.

A fundação do Sindsep foi produto histórico da luta organizada de um múltiplo e diversificado leque de forças sociais e políticas que resultou num amplo movimento de reivindicação por direitos, enfrentando práticas violentas e autoritárias, pelo resgate do Estado Democrático de Direito nas cidades, no interior do Ceará.

Foi com esse interesse, plenamente coletivo, que a entidade ajudou na criação e no fortalecimento da Federação dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal do Estado do Ceará (FETAMCE) e a Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal (CONFETAM). Temos que unir e levantar a bandeira pelo fortalecimento do serviço público que priorize o trabalho decente.

Neste ano, o sindicato completa 30 anos lutando por direitos e democracia e deseja compartilhar um pouco de sua trajetória com todos e todas que fizeram e fazem parte dessa história. Tem matérias sobre as conquistas, um especial com a memória dos 30 anos, o artigo da presidenta falando sobre o atual momento político e seus impactos no serviço público, dentre outras atividades do Sindsep.

Que possamos contar, cada vez mais, com a participação massiva dos (as) servidores (as), assim como reafirmar as suas lutas. Seja na defesa e organização dos (as) trabalhadores (as) com total independência frente às Prefeituras, no diálogo e articulação com as representações partidárias que acreditam e defendem um serviço público de qualidade e na autonomia pela escolha de sua organização, filiação e sustentação material.

À luta, companheiros (as), esse é o nosso objetivo mais importante.

Mais clube de descontos para servidores(as)

Como forma de garantir descontos especiais na aquisição de produtos e serviços, bem como incentivar o crescimento do comércio local, foi criado o Clube de Desconto do Servidor/a do Sindsep.

A iniciativa promove locais com descontos nas ofertas para os (as) servidores (as) municipais ativos (efetivos e temporários), inativos e pensionistas. Para fazer parte do Clube de Desconto, só precisa apresentar a carteirinha de sócio (a) ou o contracheque atualizado e garantir o benefício nas empresas credenciadas.

O Clube vem fortalecendo a política de valorização do (a) associado (a) e promovendo o desenvolvimento do comércio da cidade.

Uma grande oportunidade de realizar uma parceria em diversas lojas do comércio local que possibilita o acesso aos produtos e aos serviços, ajudando no crescimento do município.

Além de ser uma forma de envolver os estabelecimentos no desenvolvimento para contribuir com iniciativas que buscam ajudar na construção de um modelo produtivo e sustentável.



Atendimento jurídico do sindicato

Para melhor atender os (as) servidores (as) municipais de Itapipoca, Tururu e Uruburetama, foi garantido uma Assessoria Jurídica. Mas, para que serve o atendimento jurídico no sindicato?

Se os sindicatos são criados como espaços para lutar e garantir os interesses da categoria, a Assessoria Jurídica pode oferecer importantes esclarecimentos sobre direitos e deveres para os (as) seus (suas) associados (as). O serviço jurídico é gratuito e amparado pelo sindicato para consultas e procedimentos administrativos, explicações sobre processos, entre outras atribuições judiciais para servidores (as) sindicalizados (as).

Tem realizado a intermediação entre as Prefeituras e os (as) funcionários (as) buscando orientar uma solução acessível para ambos os lados, sempre assegurando o cumprimento da lei. A

Assessoria Jurídica do sindicato tem contribuído para o sucesso de diversas ações dos (as) servidores (as) municipais, por exemplo, temos o pagamento dos precatórios (salário-mínimo), o recebimento dos termos de nomeação e posse do concurso de 2002, aprovação da liminar da mudança de nível, dentre outras ações.

Além de opção prática que contribui para garantir as demandas na mediação de conflitos entre a administração pública e o (a) servidor (a), contribuindo no diálogo para a construção de um ambiente de trabalho saudável.

30 anos lutando por Direitos e Democracia

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itapipoca, Tururu e Uruburetama (Sindsep) completa 30 anos de muita história para contar. Em tempos de golpe, completar três décadas de lutas, de resistência e de conquistas é um dos diferenciais do movimento sindical. Queremos dividir com todos (as) associados (as) um pouco da criação do sindicato e como foram os seus primeiros passos nos municípios de Itapipoca, Tururu e Uruburetama.

O sindicato começa com o surgimento da Associação dos Professores Municipais do Interior do Ceará (APROMICE), criada em setembro de 1988. Um ano de grandes transformações na sociedade brasileira que promove a reforma constitucional, ou Carta Magna da República, da redemocratização do país, de crises financeiras com a falta de trabalho, salários baixos e desrespeitos aos profissionais de Educação.

Nessa mesma época, foi aprovada a liberdade de organização sindical para os servidores públicos. Em 1994 foi realizada a primeira eleição para a composição da Diretoria Executiva do sindicato. Quando o movimento iniciou, a instituição tinha apenas 25 professores (as) que elaboravam as chamadas de pauta. A consciência sindical foi crescendo entre a categoria e as cobranças por melhores

condições de trabalho, plano de cargos e carreiras e concursos públicos tornaram-se pontos centrais da luta.

Com o aumento da participação de servidores (as), em 2005, criaram-se as diretorias municipais que acaba por ampliar a base territorial para Tururu e Uruburetama. Fortalecendo as reivindicações, o trabalho e as responsabilidades na defesa dos direitos da categoria que enfrentou tantas batalhas para terem seus direitos efetivados. As memórias dessa entidade só mostram que sua construção faz parte da memória do movimento sindical pelo serviço público no Ceará. Já se passaram 30 anos e, nesse intervalo de tempo, esse sindicato se tornou um instrumento de luta dos (as) servidores (as) municipais e uma referência para o movimento sindical do Ceará que busca melhoria para a sua categoria.

O Sindsep foi construindo sua militância sendo reconhecido como um dos sindicatos mais combativos, no que diz respeito à defesa dos direitos dos (as) funcionários (as) municipais, e uma referência na construção de grandes lideranças que fazem parte de seu quadro de militantes e sempre em diálogo com seus (suas) associados (as) para discutir sobre as representações dos (as) dirigentes.

Continua na pág. 6 >>

Quando o movimento iniciou, a instituição tinha apenas 25 professores (as) que elaboravam as chamadas de pauta.

Continuação da pág. 5 >>>

E mesmo com tantos retrocessos e ataques aos direitos dos (as) trabalhadores (as), opressão e desigualdade, a categoria vem dando passos importantes e tem conseguido se organizar e promover o debate sobre o contexto político, social e cultura que o Brasil

tem vivido. Avanços que proporcionam a qualidade de vida dos (as) trabalhadores (as), a coragem para continuar firme e atento na luta para as demandas necessárias e compreendendo que apenas com a participação é possível uma transformação real e plural na sociedade brasileira.

1988



Criação da Associação dos Professores Municipais do Interior do Ceará (APROMICE)

1994



Alteração para Sindicato dos Professores Municipais do Ceará (SINPROMICE)

1994



Criação do Estatuto do Servidor de Itapipoca beneficiando todas as categorias

1997



Inclusão estatutária de todas as categorias dos (as) servidores (as) municipais (SINDSEP)

Luta pela implementação do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento do Ensino Fundamental e de Valorização do Magistério (FUNDEF)

1998



Aprovação e ampliação da base territorial do Sindsep para os municípios de Tururu e Uruburetama

2005



Linha do Tempo



SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS
DE ITAIPOCA, TURURU E URUBURETAMA

2013



Cumprimento da lei piso salarial para os três municípios base

2011



Efetivação do pagamento do salário-mínimo em Tururu para os servidores municipais

2008



Conquista judicial para implantação do direito ao salário-mínimo em Itapipoca;

2006



Inauguração da sede própria do sindicato em Itapipoca

Realização da greve geral dos (as) servidores (as) municipais do município de Itapipoca



2017

Os (as) servidores (as) de município de Tururu promovem greve geral por mais direitos



2018

Artigo da Presidenta



Quitéria Freire da Cruz

Para avançar no diálogo com a categoria, é preciso ousar, discutir e refletir sobre a conjuntura. Esse é o combustível que move nossa luta. Principalmente, no momento político que estamos atravessando e que apresentam grandes desafios no que se refere à militância sindical. Construir um espaço que dialogue e questione sobre as temáticas ligadas ao sindicato é hoje o alicerce que nos ajuda a continuar de pé.

Reivindicando as pautas apresentadas nas campanhas salariais, participando das ações conjuntas com outros segmentos do movimento social e sindical, criando projetos que promovem o bem-estar e a qualidade de vida dos (as) servidores (as) dos três municípios, contando sempre com a participação ativa da categoria nos espaços de representação, nas votações e nas escolhas de seus dirigentes.

Seja para debater os impactos das leis que foram apresentadas e votadas, que trazem retrocessos, ou mesmo para falar sobre assuntos desafiadores no que diz respeito aos Direitos Humanos, Políticas Públicas, Sociedade e Estado. Pensando sempre sobre o cotidiano dos (as) servidores (as) municipais.

Nossas conquistas são diversas e vão desde a efetivação da jornada de trabalho de oito horas para o Magistério, o cumprimento do piso salarial dos (as) professores (as), ou mesmo a implantação do plano de cargos, carreiras e salários para setores da área da Educação, Saúde e Infraestrutura.

Nossa tarefa, nesses 30 anos, é garantir que o sindicato seja a ponte para consolidar as pautas ligadas ao (à) associado (a). Por isso, celebramos mais esse ano de vida e militância do Sindsep. Que venham mais quarenta, cinquenta ou cem anos de trabalho e luta, e que o diálogo estimule, cada vez mais, a valorização da categoria.





Servidores (as) municipais de Itapipoca reivindicam suas

pautas

O Sindsep Itapipoca, Tururu e Uruburetama alcança mais uma vitória em favor dos (as) servidores (as) do município de Itapipoca. Funcionários não haviam recebido o pagamento do adicional de insalubridade para os (as) profissionais da Saúde e a gratificação de incentivo para os (as) profissionais da Educação, como Especialização, Mestrado e Doutorado.

Gratificação que foi retirada do pagamento, no mês de maio, sem qualquer explicação, os adicionais dos contracheques de diversos homens e mulheres que trabalharam muito para sustentar suas famílias. Um grande desrespeito à categoria que tem o papel de prestar um atendimento qualificado para os diversos públicos da área da Educação.

O sindicato não se calou diante de tamanha maldade e tomou as medidas necessárias junto à Justiça, que ajudou na mediação que garantiu a vitória dos (as) servidores (as) municipais de Itapipoca, reconhecendo o pagamento do incentivo da pós-graduação para a educação.

Através da 1ª e 2ª Varas da Comarca de Itapipoca, a entidade ingressou na Justiça por meio de ação coletiva para que fosse pago os

adicionais de insalubridade devido aos servidores da saúde e os adicionais de especialização, mestrado e doutorado aos profissionais da educação.

A Prefeitura não havia efetuado o pagamento dos adicionais para essas categorias no mês de abril. A Justiça reconheceu que o adicional é um direito da classe trabalhadora das duas áreas e deu parecer para restabelecer a gratificação do benefício sem prejuízo.

De acordo com a presidenta do sindicato, Quitéria Freire, a decisão da Justiça é um reflexo da luta dos (as) servidores (as) municipais de Itapipoca que lutaram pelo reparo de seus direitos. "Conseguimos unificar a categoria para reivindicar nas ruas. Esse esforço coletivo se transformou em resultado positivo para todos e todas que receberão seu adicional. Parabéns para a categoria", finaliza Quitéria.



Municipais de Tururu em greve por direitos

Os (as) servidores (as) municipais de Tururu estiveram em greve por reajuste salarial em abril deste ano. A luta pelo direito ao reajuste salarial e por melhores condições de trabalho foram alguns dos pontos centrais para que a categoria declarasse greve geral.

A greve, direito constitucional dos (as) trabalhadores (as), foi estabelecida após diversas tentativas de acordo com a Prefeitura de Tururu sobre a efetivação das reivindicações solicitadas na campanha salarial de 2018.

O descaso e a falta de retorno da Administração Pública foram o estímulo final para que a categoria, em decisão tomada durante Assembleia Geral, organizada pelo Sindicato dos Servidores Públicos Municipal de Itapipoca, Tururu e Uruburetama (Sindsep), optasse pela greve geral.

Tentou-se, por diversas vezes, um diálogo com a Administração Pública para discutir as reivindicações da categoria sem nenhum êxito. De acordo com o sindicato, as solicitações feitas ao prefeito da cidade não

foram atendidas; os trabalhadores também estavam insatisfeitos com as péssimas condições de trabalho e o desrespeito com a categoria.

A luta pela valorização de um serviço público de qualidade para a população de Tururu é uma tarefa que precisa ser compartilhada entre Prefeitura e funcionários (as). Para isso, é necessário ter boas condições de trabalho e um salário que proporcione o bem-estar.

As reivindicações apresentadas pelos funcionários são o salário mínimo como salário base, com direito ao retroativo a janeiro de 2018, reajuste salarial para os motoristas, para o Magistério de 6,81%, sendo linear e retroativo a janeiro de 2018 e para as demais categorias que não são vinculadas aos mínimos e nem ao piso do Magistério.



Por mais conquistas para o serviço público de *Uruburetama*

Em abril do ano corrente, o Gabinete do Prefeito, junto com a Secretaria de Educação, realizou reunião com os (as) professores (as) para discutir o Piso Salarial da categoria. Durante a reunião, foi apresentado um balanço da situação do município que passava por cortes na administração.

Falou-se da redução de recursos para o ano subsequente e que precisavam aderir a Lei de Responsabilidade Fiscal - LRF para tentar justificar a impossibilidade do município em reajustar salários.

Na época, a Prefeitura afirmou que o município tinha uma sobra e apresentaria na Câmara Municipal um projeto de lei para pagar, em forma de abono, para o pagamento dos (as) professores (as).

O Sindsep Itapipoca, Tururu e Uruburetama ouviu a categoria a qual disse estar insatisfeita com a contraproposta da Administração Pública. O reajuste salarial é um direito dos servidores públicos municipais e deve ser cumprido pelo poder municipal.

A categoria não aceitou e manteve a solicitação do reajuste salarial e o sindicato, como sempre, ficou ao lado da categoria para garantir os direitos e assegurar o pagamento. Com isso, mais uma vez, o sindicato promove a mediação entre a Prefeitura e o serviço público priorizando a fala dos (as) servidores (as) municipais de Uruburetama.



www.sindsepitapipoca.org.br



[sindsep.itapipoca](https://www.facebook.com/sindsep.itapipoca)



[Sindsepltapipoca](https://www.instagram.com/Sindsepltapipoca)

SINDSEP ITAPIPOCA, TURURU E URUBURETAMA
RUA JOSÉ ROMERO, 232 - BAIRRO SANHARÃO
ITAPIPOCA - CEARÁ - 62500-000 - 88 3631.1232
CONTATO@SINDSEPIITAPIPOCA.ORG.BR